AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı; Aksaray Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

a) Öğretim Üyesi: Aksaray Üniversitesinde 67 yaş haddini doldurmuş Öğretim Üyelerini,

b) Rektör: Aksaray Üniversitesi Rektörünü,

c) Senato: Aksaray Üniversitesi Senatosunu,

ç) Üniversite: Aksaray Üniversitesini,

d) Yönetim Kurulu: Aksaray Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Sözleşmeli Çalışma

Genel Esaslar

MADDE 4- (1) Aksaray Üniversitesi'nde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne yaparlar.

(2) Bu Usul ve Esasların 5 inci maddesinde belirtilen kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli görüşü üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(3) **(Değişik Senato: 30/09/2026, 2026/29-10)** Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülen öğretim üyeleri, emeklilik yaş haddini doldurdukları tarihten itibaren ikişer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

(4) **(Değişik Senato: 30/09/2026, 2026/29-10)** Sözleşmeler aynı usul ve esaslar çerçevesinde, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar ikişer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru İçin Aranacak Kriterler

MADDE 5- (1) Üniversitemizde halen görev yapan, yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalışmak üzere başvurabilmesi için aşağıdaki şartlardan en az 1 (bir) tanesini sağlaması gerekir:

a) Eğitim-Öğretimde ihtiyaç duyulan alanda çalışıyor bulunması,

b) Üniversite-Sanayi işbirliğinde etkin rolü olması,

c) Bilimsel Araştırma, Teknoloji Geliştirme ve Uygulama alanında etkin rolü olması,

ç) Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi ve Veteriner Fakültesi bünyesindeki klinik hizmet sunan birimlerde emeklilik durumundaki öğretim üyesinin hizmetine ihtiyaç bulunması,

d) Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği esas alınarak son 3 yılın ortalaması 40 ve üzeri puan toplaması veya son (cari) yılda 60 ve üzeri puana sahip olması,

e) Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanında SCI, SCI-E, ESCI, SCOPUS veya ULAKBİM TR-Dizin tarafından indekslenmiş dergilerde yayımlanmış en az 8 (sekiz) makalesi; Eğitim Bilimleri, Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler, Mimarlık ve Tasarım, Güzel Sanatlar ve Spor Bilimleri alanında SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI, SCOPUS veya ULAKBİM TR-Dizin tarafından indekslenmiş dergilerde yayımlanmış en az 6 (altı) makalesinin bulunması, (Her sözleşme döneminde ULAKBİM TR-Dizin veya uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayımlanmış en az 2 (iki) makale şartı aranır. Yayının DOI numarası alınmış olması gerekmektedir. Ancak bu yayın müteakip atamalarda kullanılamaz.)

f) NOBEL, TÜBA, TUBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB AZİZ SANCAR Bilim Hizmet ve Teşvik Ödüllü, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Büyük Ödülü almış olması,

g) Devam eden TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, Avrupa Birliği gibi kurum ve kuruluşlarca desteklenen bir projede yürütücü olması.

(2) Şartı sağlayan öğretim üyesinin, bilimsel araştırma ve yayın etiğine ilişkin disiplin cezası verilmesini gerektiren fiiller nedeniyle hakkında kesinleşmiş bir disiplin suç/ceza kararı bulunmaması gerekmektedir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Yasaklar, Sorumluluklar ve Ücretler

İdari Görev Yasağı

MADDE 6- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato Üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, yüksekokul, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, yüksekokul yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve Sorumluluklar

MADDE 7- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40 ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

Sözleşme ve Ücretler

MADDE 8- (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 9- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30 uncu maddesinde öngörülen yaş haddi dolmasına karşılık aynı Kanunun geçici 55 inci maddesinde yer alan düzenlemeye göre çalışmaya devam eden öğretim üyeleri, bu Usul ve Esaslarda belirtilen şartları taşımaları ve sözleşmeli olarak çalışma isteğinde bulunmaları halinde başvurularını süre bitim tarihine 3 ay kala kadrolarının olduğu birimlere yapmakla yükümlüdür.

Yürürlük

MADDE 10- (1) Bu Usul ve Esaslar Aksaray Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11- (1) Bu Usul ve Esaslar Aksaray Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Değişiklik Yapılan Yönergenin	
Tarihi	Sayısı
30/09/2026	2026/29-10